**Збільшено штрафи за використання незадекларованої праці**

За чинним законодавством України, роботодавець, який наймає працівників, має укласти трудовий договір та сплачувати за кожного податки. В інакшому випадку йому загрожує штраф.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» мінімальна заробітна плата з 01.04.2024 зросте до 8000 грн, а отже, збільшаться й розміри штрафів за порушення трудового законодавства.

З 1 квітня юридичні та фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю, нестимуть відповідальність у вигляді:

– 80 000 грн штрафу (10-кратний розмір мінімальної зарплати за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення), до юридичних та фізичних осіб-підприємців, які використовують найману працю за фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту);

– 240 000 грн штрафу (30-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 2 років) за оформлення працівника на неповний робочий час або за трудовим договором з нефіксованим робочим часом у разі фактичного виконання роботи протягом усього робочого часу;

– попередження – до юридичних осіб та ФОПів, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп за виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та податків;

– 16 000 грн штрафу (2-кратний розмір мінімальної зарплати за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення) за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці.

**ВАЖЛИВО**

Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.

**За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області**